CAREER

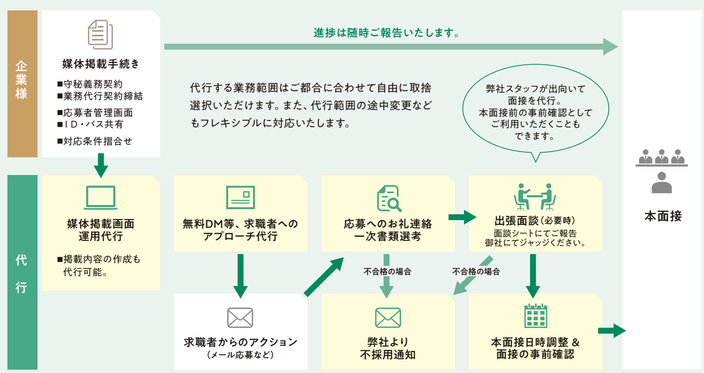
▶ 中途採用

忙しくて採用に力を割けない！ 中途採用こそご相談ください。

■中途採用アウトソースメニュー

採用プラン設計	管理システム操作・運用代行	面接・リクルーター対応代行
●各企業の採用課題に合わせたプラン設計をご提案	●各媒体の管理システムの操作、応募者対応の代行	●一次面接、グループ面接、説明・選考会等を代行
●採用人材要件・ターゲットの定義設定	●応募者の一次スクリーニ ング、面接調整、合否通知送信代行	●面接代行、説明選考会代行
●目標・KPIの設定	●無料DM送信代行/文章作成	●出張型面接・選考会の対応
●選考フロー・プロセス設計	●選考進捗ステータス更新	
●求人媒体選定・プロモーション方法の設計		
●選考評価項目・評価基準の設計・資料作成		

■採用アウトソース導入フロー



事例紹介

CAREER

Case 01

業種	建築事務所
募集職種	営業職
従業員数	14名
対応内容	DM送信代行
総応募数	11（内DMからの応募数：8）
DM送信数	107（導入前0）
採用数/採用目標数	1/1
期間	6週間
コスト	10万円
効果	業務負荷軽減、応募数UP

Case 02

業種	金型設計・製造
募集職種	機械設計（CADオペレーター）
従業員数	40名
対応内容	応募者一次スクリーニング・面接調整、DM送信代行
総応募数	37
DM送信数	465（内DMからの応募数：18）（導入前0）
面接設定率	4割→7割
採用数/採用目標数	1/1
期間	6週間
コスト	20万円
効果	業務負荷軽減、応募数UP、面接設定率UP

メッセージ

message

私たちは、企業の人事活動における様々な課題、とりわけ採用力の強化や人材育成における課題のソリューションとして、「採用実務のアウトソース」を提供しております。
必要な期間に、必要な部分だけ、採用リテラシーの高いスタッフをアサインすることで、お客様が本来お持ちの採用力を低コストで最大化させます。
画一的なサービスではなく、個社ごとにアジャストし、状況に応じて臨機応変に対応することが採用成功への近道。
私たちと一緒に採用ノウハウを作り上げながら、採用目標を達成させましょう。

株式会社I.T.E.M.career
代表取締役社長　村井 昇太

PROFIL

2015年より東海を中心に採用コンサルティング・採用代行（応募者対応、面接等）事業を展開。
2017年に現法人（株式会社I.T.E.M.career）を設立。
2004年リクルートHRM東海（現リクルートジョブズ）に中途入社（それ以前は外壁リフォームの訪問販売を経験）。求人営業として10年間で数千窓口を担当。最優秀チーフ賞/チーム賞等受賞。これからの求人マッチングは媒体だけでは限界があると感じ、2015年現サービスを立ち上げ。企業の人材採用支援と求職者・従業員のキャリア支援に従事。2016年国家資格キャリアコンサルタント取得。
年間取引社数：約20社／採用成功率：約9割

会社概要

company's profile

社名	：株式会社I.T.E.M.career（アイテムキャリア）
設立	：2017年12月7日
事業内容	：採用コンサルティング、採用業務代行、人材育成・教育、人事アウトソーシング
本社	：名古屋市中区栄1-23-29 伏見ポイントビル201

企業理念

環境が常に変化していく中で企業も人も常により生産性高く変化、進化していく世界観を実現する。

企業に対して

企業事業を推進するにあたって「人」に関わる部分での外部調達部品/歯車/潤滑油になる。

人に対して

社会人として社会や組織、仕事などにフィット/調和しキャリアを伸ばしていくため、個々人にあった情報提供などのキャリア支援を行う。

実績

- 中途/新卒採用代行…エンジニア派遣会社/建築設備関連会社/飲食チェーン（居酒屋/レストラン）/自動車ディーラー/不動産関連会社/広告代理店/小売チェーン/工作機械メーカーなど
- 新卒/高卒採用における学校訪問…エンジニア派遣/アウトソーシング/飲食チェーン
- 営業研修、新人トレーニング、キャリアカウンセリング

I.T.E.M.
career

費用に関しては、実施する内容・レベル・時間・労力等により変動しますので、
一度内容をすり合わせたうえでご提案できればと思います。

お問い合せ ｜ 050-5306-1261　murai@item-c.jp　https://item-career.jp/

I.T.E.M.
career

採用
アウトソース
導入のご案内

企業の採用力強化のためには
受ける側の体制が大事です

採用は、応募する側だけでなく、採用する側も自社を見つめ直すことが必要です。
多様なソースを分析したうえで戦略的に利用し、自社の採用力を最大化することで成功します。
自分たちの強みや魅力がどこにあるのか、どうすれば少ない負担で効果的に対応できるのかを、
一緒に考えていきましょう。

企業の持つ「採用力」とは、

企業力	求人条件	ターゲット	媒体力	表現力	リクルート力
その企業の企業規模や認知度など企業名・ブランドが持つ魅力	給与や待遇など、求職者にとって魅力となる条件が提示できているかどうか	どんな人材を求めるのか、募集対象が社内で明確化されているかどうか	どれだけの求職者に対して求人情報を掲示できるか、利用する媒体の影響力	求める人材に対して興味を惹く・魅力と感じられるアウトプットができているかどうか	面接での対応や応募に対するレスポンスなど採用担当者のキャパや人的対応力

とはいえ、「企業力」と「リクルート力」はすぐに改善することは難しい…。

企業様の抱える採用ネックとアウトソース導入のメリット

採用の困りごとは、アウトソースすることで解決できます。

多くの企業様が、採用に関しては兼任者が手探りで臨み、本業の時間を削りながら四苦八苦しているケースが多く見られます。
採用専任者ならまだしも、時間もノウハウもない中で最大の結果を出すためには、採用のプロにアウトソースし、共に学んでいくのが一番の解決策です。

採用ご担当者

「本業が忙しく、採用に時間をかけられない。」
応募者へのレスポンスが24時間以上経過してしまう。
→ **応募受付対応を代行**
応募後6時間以内の対応で面接設定率UP!
面接調整などの負荷も削減。
※応募者への対応目安―6時間以内。

「応募辞退、面接辞退、内定辞退が多い。」
履歴書が送られてこない…。面接に来ない…。
「無駄な面接はしたくない、する時間がない。」
面接前に最低限の人物確認はしておきたい。
→ **出張型面接（面談）を代行**
一次面接を応募者の都合の良い場所まで出向いて実施。
コミュニケーション力や人柄などを事前に確認することで、
効率の良い面接をすることができます。
いち早く選考フローに乗せる事で辞退率が下がります。

「合同説明会や会社説明会などが満足に実施できない。」
人手が足りない。効果的な実施の仕方がわからない。
→ **合同説明会・会社説明会を代行**
各種説明会の事前準備から当日運営まで代行。
他社にひけをとらない説明会を代行します。

「媒体のサービスや機能を使いこなせない。」
使い方が分からず、せっかくの便利機能を無駄にしてしまう。
→ **媒体付属の無料DMや、各種機能の操作代行も。**
DM用文章作成、3通/名アプローチなど送信方法も柔軟に対応。
※代行可能な機能・サービスについては担当者にご相談ください。

NEW GRAD
▶ 新卒採用

必要な時に必要な分だけ採用のプロが採用活動をサポートいたします。

長期化する新卒採用業務の難しさのひとつに、継続的にマンパワーが求められる点が挙げられます。私たちが大切にしているのは、アドバイスだけのコンサルティングではなく、採用できる現場を一緒に作りあげること。必要な時に必要な業務だけでも補強できれば、企業採用力を上げることができ、より効果的な採用活動が可能になります。

■新卒採用の流れとアウトソースプラン

新卒採用の動き	準備期間	インターンシップ	会社説明会・選考会	内定式など学生フォロー
アウトソース導入プラン	1 採用プラン設計 1 トレーニング	2 媒体管理システム操作・運用代行（プレサイト期） 5 新卒イベントなどの対応代行 3 インターンシップ対応代行	2 媒体管理システム操作・運用代行（本サイト期） 4 会社説明会対応代行 6 一次面接・グループ面接対応代行	5 内定式・入社前研修代行 6 学生フォロー代行

■新卒採用アウトソースメニュー

1 採用プラン設計
- 各企業の採用課題に合わせたプランニング
- 採用人材要件・ターゲットの定義設定
- 目標・KPIの設定
- 選考フロー・プロセス設計
- 求人媒体選定・プロモーション方法
- 選考評価項目・評価基準の設計・資料作成

1 トレーニング
- 採用業務におけるトレーニング
- 面接官トレーニング（見極める面接/口説く面接）
- 説明会プレゼンタートレーニング
- リクルータートレーニング

2 管理システム操作・運用代行
- 各媒体の管理システム運用
- エントリー学生への対応
- 自動配信メール設定
- DM配信設定/DM文章作成/配信先条件設定
- 原稿更新/説明会原稿作成・UP
- 選考進捗ステータス更新
- 説明会・面接への誘導アプローチ

3 インターンシップ対応代行
- インターンシップコンテンツ設計・資料作成
- インターンシップファシリテーター/運営

4 会社説明会対応代行
- 説明会コンテンツ設計・資料作成
- 説明会プレゼンター/運営代行

5 合同説明会など新卒イベント等
- 合同説明会コンテンツ設計・資料作成
- 合同説明会プレゼンター/運営
- 内定者フォローイベント設計・資料作成
- 座談会・内定者フォローイベント・内定式運営

6 面接代行など
- 出張型面接・選考会の対応
- 一次面接、グループ面接、学生フォロー等を代行
- 面接代行
- 学生フォロー代行

事例紹介
NEW GRAD

Case 01

業　種：飲食店
募集職種：店長候補
従業員数：19名
対応内容：
・採用プラン設計
・採用担当者トレーニング
・管理システム操作
・合同説明会（3回）
・インターンシップ、会社説明会（18回）対応
・学生フォロー面談（61回）
・入社前研修等

	総エントリー数	面接数	内定数	入社数
Bifore	175	5	3	0
After	269	32	7	5
昨対	―	640%	233%	―

コスト：340万円
効　果：社内採用担当0からの新卒採用フローの確立＆マンパワーの確保

Case 02

業　種：広告
募集職種：営業
従業員数：80名
対応内容：
・管理システム操作
・出張型個別説明会
・一次面接（5名）

	総エントリー数	面接数	内定数	入社数
Bifore	508	46	2	0
After	630	60	5	2
昨対	124%	131%	250%	―

コスト：80万円
効　果：業務負荷軽減、エントリー数UP、説明会参加率UP

OTHERS
▶ その他

採用後のフォローアップや各種ご相談も承ります。

■その他のアウトソースメニュー

研修・カウンセリング
- 導入研修や営業力UP等、従業員の生産性向上のための研修やキャリアカウンセリングも実施
- 新入社員研修
- 営業力向上研修
- キャリアカウンセリング

研修・カウンセリング
- 採用サイト登録無料アドバイス
- 採用ツール制作代行

事例紹介
OTHERS

Case 01

◆新入社員研修・フォロー面談

業　種：飲食店
従業員数：19名
対応内容：新入社員研修（4～7月毎月1回）
月1回のフォロー面談、
上長へのフィードバック（育成へ活用）
期　間：1年
対象人数：5名
コスト：100万円
効　果：定着率UP、モチベーションUP、
育成効率UP

Case 02

◆採用オウンドメディア制作代行

業　種：土地家屋調査事務所
従業員数：3名
対応内容：無料のオウンドメディアの活用方法
レクチャー、ページ制作
コスト：10万円
効　果：1名採用